

## Direktøren har ordet

Statsbudsjettet 2012 inneholder svært positive nyheter for oss som ideell organisasjon. Vi har rett og slett fått fullt gjennomslag for det politiske arbeidet vi har gjort de siste årene.

Regjeringen skriver at et kjernepunkt i regjeringens politikk framover er å skape gode rammevilkår og sterkere anerkjennelse av frivillig sektor. Videre anerkjenner de ideelle organisasjoners kompetanse, engasjement og evne til å bidra med nye løsninger på velferdsutfordringene.

Budsjettproposisjonen til Fornyings-, administrasjons- og kulturdepartementet (FAD) som ledes av statsråd Rigmor Aaserud, skriver at det er viktig at dyktige aktører, som de ideelle organisasjonene, finner det attraktivt å levere tjenester til det offentlige og til riktig pris. Disse leverandørene skal ha forutsigbare avtalevilkår og arbeidsforhold, samtidig som myndighetene skal stille krav til kvalitet, kostnader og arbeidsvilkår.

Regjeringen vil:

- Utvikle en tverrpolitisk samarbeidsavtale med ideelle organisasjoner med overordnede prinsipper for et godt samarbeid. De vil oppfordre kommunene til å inngå tilsvarende.
- Etablere et kontaktforum mellom regjeringen og de ideelle organisasjonene med møte en til to ganger i året.
- Utvikle en veileder i offentlige anskaffelser av helse- og sosialtjenester.

Vi kommer til å være pådriver for at arbeidet kommer i gang samtidig som vi vil jobbe aktivt for å delta i arbeidet. NKS Kløverinstitusjoner har bred erfaring med ulike typer avtaler, samt erfaring med de ulike anskaffelsesformene man har brukt. I tillegg har vi utviklet god kompetanse på lov om offentlige anskaffelser.

Som kjent for KløverNytt sine lesere er vi for tiden koordinator for Ideelt Nettverk som ble etablert av de store ideelle organisasjonene den 2. september i år. Dette samarbeidet er etablert i rett tid og gir de ideelle organisasjonene en enda større mulighet for å få delta i det arbeidet FAD nå tar initiativ til.



## Nye institusjonsledere

Det har vært lederskifte ved flere av våre institusjoner. I forrige utgave av KløverNytt gav vi en oversikt over hvilke institusjoner det gjelder. Her kommer en nærmere presentasjon av den enkelte:

### Eiksåsen MS- Senter

Helle Næstvold er utdannet fysioterapeut og har jobbet mange år innenfor rehabilitering. Kom til Eiksåsen i januar 2006 som spesialfysioterapeut.



Fra 2009 har hun hatt stilling som koordinator på Eiksåsen med ansvar for samhandling mellom bruker på institusjonen og hjemkommune. Helle startet i stillingen som daglig leder ved Eiksåsen MS-Senter den 15.juni 2011.

### Revmatismesykehuset

Aage Westlie er utdannet sykepleier med spesialutdanning anestesi. Han kommer fra stillingen som divisjonsdirektør for prehospitaltjenester ved Sykehuset Innlandet.



Tidligere har han hatt flere stillinger ved Sykehuset Innlandet/Gjøvik fylkessykehus, bl.a. som divisjonsrådgiver i divisjon akuttmedisin og prehospitaltjenester, avdelingssjef ved anestesivdelingen og som sjefsykepleier. Aage tar over som direktør ved Revmatismesykehuset den 1. desember 2011.



### Meråker Kurbad

Steinar Volden er utdannet psykiatrisk sykepleier og har videreutdanning innen personal- og organisasjonsledelse. Han har arbeidserfaring fra de psykiatriske sykehusene i både Sør- og Nord-Trøndelag og kommunal erfaring fra 3 år i Meråker kommune.



I løpet av de 10 siste årene har han vært leder ved Halsen Psykiatriske senter, deretter av klinisk seksjon ved DPS Stjørdal - de siste 5 årene av Kompetansesenter-Rus, Midt-Norge.

Steinar starter i stillingen som daglig leder ved Meråker Kurbad den 1. desember 2011.

Vi ønsker hjertelig velkommen i fellesskapet og gleder oss til samarbeidet!

## Årets styresamling

Gikk av stabelen på Rica Helsfyr Hotel 21.-22. oktober. Tema for samlingen var "Livsfasepolitikk".

Tradisjonelt sett har vi vært ca. 60 personer ved disse samlingene, men denne gangen var vi bare 23. Vi synes det er synd at ikke flere hadde mulighet til å prioritere dette. Temaet er høyaktuelt, noe de siste ukers medieoppslag viser veldig tydelig. Våre institusjoner vil, i likhet med alle andre, stå ovenfor store utfordringer med hensyn til arbeidskraft i fremtiden. Rekruttering og tiltak rettet mot å beholde kompetanse vil kreve stort fokus.

Med bakgrunn i dette hadde vi invitert to ulike foredragsholdere til samlingen for å belyse disse problemstillingene. Kjell Holmqvist fra KNIF gav oss en innføring i den nye pensjonsordningen.



*Kjell Holmqvist - KNIF*

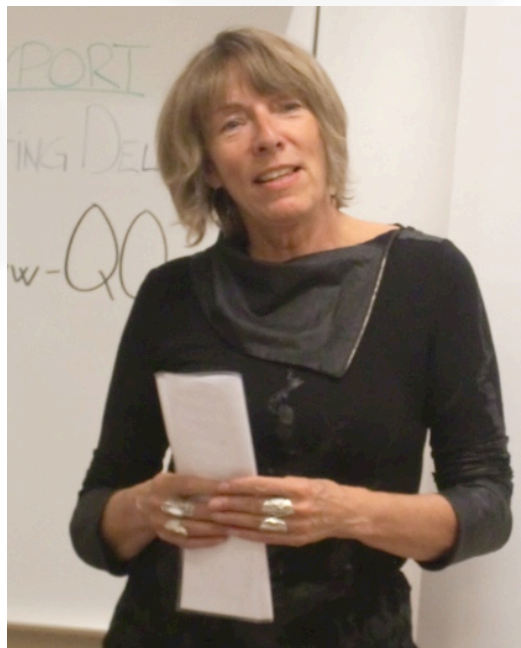
Elisabeth Sageng fra Bærum Kommune fortalte om konkrete tiltak innført for å møte fremtidige utfordringer på disse områdene. Spennende å se hva man kan få til med fleksibilitet og vilje.



*Elisabeth Sageng - Bærum kommune*

Det var satt av tid til diskusjon og erfaringsutveksling mot slutten av samlingen og mange gode forslag ble lansert.

En "ikke-annonsert" post ble det også tid til. De ansatte i N.K.S. Kløverinstitusjoner ønsket å hylle sin direktør for den store og betydningsfulle innsatsen hun gjør på det politiske området. Med pågangsmot og en ukuelig tro på at det nytter, har hun i mange år drevet politisk påvirkningsarbeid for å synliggjøre den store betydningen private ideelle har innenfor helse og omsorgssektoren. I årets statsbudsjett ser vi konkrete resultater av hennes innsats, noe som kommer oss alle til gode. Vi er stolte av vår direktør METTE og benyttet anledningen til å overrekke henne en blomsterbukett.



## Lanseringsseminar for Nettverk Huntington

Ingeniørenes Hus var arena for Nettverk Huntingtons store lanseringsseminar den 19. oktober. Seminaret var også en nasjonal konferanse som samlet deltager fra hele landet. Målgruppen for konferansen var alle som yter tjenester til pasienter med Huntington sykdom og deres familier, pårørende og andre interesserte.

Til sammen 137 deltagere fra ulike profesjoner fikk ta del i en interessant dag med et rikholdig program.

Laila Dåvøy fra Krf og medlem av Stortingets Helse og omsorgskomite åpnet konferansen. Hun er svært engasjert i temaet og en god medspiller fra det politiske nivået.



I alt 17 foredragsholdere bidro til å belyse ulike problemstillinger og utfordringer knyttet til å gi disse pasientene god omsorg og et verdig liv. To av våre institusjoner bidro med gode foredrag.

Olaviken alderspsykiatriske sykehus har lenge hatt egen Huntington avdeling og er et Ressurscenter i nettverket. Margareth Heimli, Nina Langøy og Ann Kristin Køhler gav oss et innblikk i metoder og arbeidet med pasientene på Olaviken.



Grefsenlia er i ferd med å bygge opp et tilbud til pasientgruppen og vil etter hvert bli et ressurscenter for Østlandsområdet. Monica Holst er dedikert dette arbeidet og redegjorde for planer og status pr. i dag



Flott innsats av "våre egne"!!

Det var også hentet inn foredragsholdere fra vårt naboland Sverige. Tre dyktige damer fra Björkbackens vårdboende, drevet av Carema omsorg AB, ga oss et innblikk i sin hverdag og i tilbudet de gir til denne pasientgruppen. Spennende og interessante innspill som vi kan lære av. Hele forsamlingen fikk også ta del i en vanlig morgen ved virksomheten.



Foredrag fra konferansen og annen informasjon om nettverket er å finne på:

[www.huntingtonfagnettverk.no](http://www.huntingtonfagnettverk.no)

